

ฟ้ามิตร โฟกัส



จดหมายข่าวเพื่อส่งเสริมการป้องกันเชื้อเอช ไอ วี/เอดส์ ในแรงงานข้ามชาติ ประเทศไทย

ฉบับที่ 1 : มิถุนายน 2548

รัฐบาลไทยประกาศขึ้นทะเบียนแรงงานข้ามชาติ นโยบาย “ชั่วคราว” ที่คลุมเครือ ไม่สนแรงงานข้ามชาติระลอกใหม่

(กรุงเทพมหานคร) เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนแรงงานข้ามชาติในรอบต่อไปในไทย โดยมติเห็นชอบให้มีการเปลี่ยนแปลงไม่มากนักจากนโยบายที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ยกเว้นการเพิ่มเติมแก้ไขข้อมูลที่สร้างความงุนงง ยกตัวอย่างเช่น ประเภทค่าธรรมเนียมที่ซับซ้อน และการปฏิเสธแรงงานข้ามชาติที่ยังไม่ได้รับการขึ้นทะเบียนในปัจจุบันเข้าสู่ระบบการขึ้นทะเบียน การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วนี้เป็นสิ่งที่พันธมิตรโครงการฟ้ามิตรเข้าใจว่าเป็นนโยบายของการขึ้นทะเบียนแรงงานข้ามชาติที่ต้องสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและการทบทวนเกี่ยวกับสิทธิและปัญหาสุขภาพที่ได้รับผลกระทบ

การรอคอยคำตอบ

นโยบายใหม่ปรากฏเป็นเพียงนโยบายชั่วคราว ที่ยืดเวลาในการจัดตั้งระบบการอพยพย้ายถิ่นภายใต้บันทึกข้อตกลงปี 2546 ให้มีแบบแผนมากยิ่งขึ้น เป็นที่ชัดเจนว่าการขยายระยะเวลาดังกล่าวหมายถึงการอนุญาตให้ประเทศที่อยู่ภายใต้บันทึกข้อตกลงสามารถดำเนินกระบวนการรับรองสัญชาติของแรงงานข้ามชาติที่ได้รับการขึ้นทะเบียนได้ต่อไปและออกเอกสารเดินทางให้กับแรงงานข้ามชาติเหล่านี้ - กระบวนการรับรองสัญชาติมีการดำเนินงานที่ช้าและเป็นไปได้ว่าจะเกิดข้อโต้แย้ง (ดูบันทึกข้อตกลง)

มติใหม่อนุญาตให้เฉพาะแรงงานข้ามชาติที่ขึ้นทะเบียนแล้วภายใต้การขึ้นทะเบียนอย่างเป็นทางการที่รู้จักกันในชื่อย่อว่า “ท.ร. 38/1” ตั้งแต่ปี 2547 สามารถขยายสถานภาพของแรงงานข้ามชาติออกไป 1 ปี โดยไม่อนุญาตให้แรงงานข้ามชาติที่มีได้ขึ้นทะเบียนเข้าสู่ระบบ เฉพาะแรงงานข้ามชาติที่ขึ้นทะเบียนและมีบัตรอนุญาตทำงานในปีก่อนหน้านั้นและแรงงานข้ามชาติที่ขึ้นทะเบียนภายใต้ “ท.ร. 38/1” ได้รับอนุญาตให้ยื่นขอทำบัตรอนุญาตทำงานได้ จากเหตุผลดังกล่าว ทำให้แรงงานข้ามชาติต้องเข้ารับการขึ้นทะเบียนจนกว่าระบบการอพยพย้ายถิ่นมีแบบแผนและเข้าที่เข้าทางแล้ว ประเด็นสำคัญอย่างหนึ่งในการจำกัดเงื่อนไขการขึ้นทะเบียนคือทำให้มีแรงงานข้ามชาติที่เหลืออีกจำนวนหลายแสนคนและครอบครัวที่ยังมิได้ขึ้นทะเบียนถูกทอดทิ้งและมีความเสี่ยงสูงในการถูกละเมิดสิทธิแรงงานและไม่สามารถเข้าสู่การบริการด้านสุขภาพได้ เพื่อแสดงข้อคิดเห็นเกี่ยวกับจำนวนแรงงานข้ามชาติในระบบ ในปี 2547 นายจ้างได้มีการร้องขอโควตาการจ้างแรงงานข้ามชาติที่ 1.59 ล้านคน แต่มีเพียงครั้งหนึ่ง (814,247 คน) ที่ได้รับบัตรอนุญาตทำงาน สิ่งนี้บ่งบอกเป็นนัยว่าความต้องการ

แรงงานข้ามชาติมิได้รับการตอบสนองโดยการขึ้นทะเบียน คำถามก็คือ – พิจารณาช่องโหว่นี้ว่า มีแรงงานข้ามชาติจำนวนเท่าไรที่มีได้ขึ้นทะเบียน? สิ่งนี้เป็นปัญหาที่กำลังจะเกิดขึ้น โดยเฉพาะในจังหวัดที่ได้รับผลกระทบจากคลื่นยักษ์สึนามิที่ทำการฟื้นฟูสิ่งปลูกสร้างต่างๆ ขึ้นอยู่กับการทะลักเข้าของแรงงานข้ามชาติ อย่างไรก็ตาม ในจังหวัดเหล่านี้ มีแรงงานข้ามชาติเหลืออยู่เพียงสองร้อยคนที่จะต้องอายุครบอนุญาตทำงานอีกครั้ง (คลิกที่นี่ เพื่อดูข้อมูลปัจจุบันเกี่ยวกับแรงงานข้ามชาติที่ได้รับผลกระทบจากคลื่นยักษ์สึนามิ)

ในปีที่ผ่านมา องค์กรพัฒนาเอกชนที่ทำงานร่วมกับแรงงานข้ามชาติได้เห็นสถานการณ์ที่ดีขึ้นของแรงงานข้ามชาติที่ได้รับการขึ้นทะเบียนภายใต้การขึ้นทะเบียนอย่างเป็นทางการ (แม้ว่าการปฏิบัติต่อแรงงานข้ามชาติที่อยู่ในพื้นที่ที่ได้รับการผลกระทบจากคลื่นยักษ์สึนามิได้แสดงให้เห็นแต่เพียงว่าสถานการณ์แรงงานข้ามชาติไม่มีความสำคัญเท่าไรนัก) [ดูรายงานไค้ที่เวบไซต์ ฟามิตร](#) อย่างไรก็ตาม แรงงานข้ามชาติยังคงเผชิญต่อความเสียหายทางด้านสิทธิแรงงานและการถูกล่วงละเมิดสิทธิอยู่เสมอ ปัญหาหลักคือการไม่มีช่องทางในการเข้าถึงกลไกด้านสิทธิและการคุ้มครองแรงงานเนื่องจากภาษาที่แตกต่างกัน

สุขภาพที่ปราศจากสิทธิ

ฟามิตรได้เจรจาต่อรองมาโดยตลอดกับทางรัฐบาลในการเพิ่มเติมประเภทของการขึ้นทะเบียนเกี่ยวกับการจ้างแรงงานข้ามชาติเข้าทำงานโดยเป็น “ผู้ช่วยสาธารณสุขแรงงานข้ามชาติ” องค์กรพัฒนาเอกชนและสถานพยาบาลหลายแห่งในปัจจุบันใช้อาสาสมัครแรงงานข้ามชาติที่ได้รับการฝึกอบรมแล้วเข้ามาช่วยในการให้บริการด้านสุขภาพให้กับแรงงานข้ามชาติและชุมชนของแรงงานเหล่านี้ การเพิ่มประเภทของการขึ้นทะเบียนดังกล่าวอย่างเป็นทางการจะช่วยป้องกันฐานะทางสังคมและลดอัตราการเข้าออกของแรงงานข้ามชาติและยังสามารถช่วยให้องค์กรพัฒนาเอกชนและผู้ให้บริการด้านสุขภาพจ้างงานแรงงานข้ามชาติอย่างถูกกฎหมายอีกด้วย ในทางกลับกัน การปฏิบัติดังกล่าวยังทำให้รับทราบถึงการรวมกันของแรงงานข้ามชาติอย่างเป็นทางการที่มีประสิทธิภาพของการให้บริการด้านสุขภาพและการควบคุมโรคในหมู่แรงงานข้ามชาติด้วยกัน แม้ว่ากระทรวงสาธารณสุขจะสนับสนุนข้อเสนอดังกล่าวและที่ประชุมคณะรัฐมนตรีรับทราบกับข้อเสนอนี้ ถึงกระนั้นกระทรวงแรงงานก็ต้องเป็นผู้อนุมัติมาตรการดังกล่าว กฎหมายข้อหนึ่งซึ่งห้ามรัฐบาลทำการว่าจ้างแรงงานข้ามชาติเป็นอุปสรรคอย่างหนึ่ง ถึงแม้ว่าข้อเสนอดังกล่าวเป็นไปไม่ได้ว่าจะผ่านมติคณะรัฐมนตรีในปีนี้ แต่การเจรจาต่อรองก็ยังคงดำเนินต่อไป

แรงงานข้ามชาติทุกคนที่ขอต่ออายุและสมัครขอมีบัตรอนุญาตทำงานในปีนี้ต้องได้รับการตรวจสอบสุขภาพก่อนวันที่ 30 สิงหาคม และต้องจ่ายค่าประกันสุขภาพด้วย การจัดทำข้อมูลอธิบายเกี่ยวกับขั้นตอนการตรวจสุขภาพหรือกฎระเบียบการประกันสุขภาพและสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับการประกันสุขภาพพบว่าไม่มีการจัดทำเป็นภาษาของแรงงานข้ามชาติ ยกเว้นบางสถานที่ซึ่งมีจำนวนน้อย และสถานที่ที่มีองค์กรพัฒนาเอกชนทำงานในพื้นที่ ค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวกับการตรวจสุขภาพและการประกันสุขภาพ (ค่าตรวจสุขภาพ 600.- บาท + ค่าประกันสุขภาพ 1,300.- บาท) ยังไม่มีการปรับลด ถึงแม้ว่าหลายสถานพยาบาลจะมีงบประมาณด้านสุขภาพสำหรับแรงงานข้ามชาติส่วนที่เกินจากเงินกองทุนที่ไม่ได้ใช้จากการขึ้นทะเบียนของปีที่ผ่านมา (งบประมาณสุขภาพสำหรับแรงงานข้ามชาติที่จัดสรรขึ้นเพื่อการป้องกันและการรักษาจะได้โดยตรงจากค่าธรรมเนียมการประกันสุขภาพซึ่งจ่ายโดยแรงงานข้ามชาติระหว่างการขึ้นทะเบียน อย่างไรก็ตามความตระหนักและการใช้งบประมาณเพื่อการรณรงค์ส่งเสริมด้านสุขภาพยังคงมีน้อย)

แม้ว่าการตรวจสอบสุขภาพยังคงมีข้อถกเถียงอยู่เกี่ยวกับความจริงที่ว่ายังมีการตรวจการตั้งครรภ์อยู่ ถึงแม้ว่าการตั้งครรภ์จะได้รับการลงความเห็นว่าเป็นการตรวจที่ไม่ถือเป็นข้อบกพร่องในการตรวจสุขภาพ แต่ผลการตรวจก็ยังต้องแจ้งให้นายจ้างได้รับทราบอยู่นั่นเอง นอกเหนือจากนี้ การตรวจการตั้งครรภ์โดยไม่สมัครใจยังเป็นการฝ่าฝืนสิทธิส่วนบุคคลอีกด้วย ปัญหาที่จะตามมาอย่างทันใดก็คือ แรงงานข้ามชาติหญิงที่มีครรภ์อาจจะรู้สึกถูกผลักดันให้ไปทำแท้งที่ไม่ปลอดภัยเนื่องจากกลัวว่าจะสูญเสียงานถ้ายังคงมีครรภ์อยู่ แม้ว่ารัฐบาลจะออกมาประกาศว่าการตรวจการตั้งครรภ์เป็นหนทางที่ช่วยในการจัดเตรียมเงินงบประมาณสำหรับการคลอดบุตรและการดูแลบุตรแรงงานข้ามชาติเหล่านี้ แต่การจัดงบประมาณดังกล่าวก็ยังไม่ปรากฏออกมา ยิ่งกว่านั้น แม้ว่ารัฐบาลได้เพิกถอนการส่งตัวแรงงานข้ามชาติหญิงมีครรภ์กลับประเทศเมื่อปีที่แล้ว (แรงงานข้ามชาติหญิงกว่า 9,000 คนถูกตรวจการมีครรภ์เมื่อปีที่แล้ว) จากการบังคับให้มีการปฏิบัติดังกล่าวบ่งชี้ว่ารัฐบาลทำการละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน

ความไม่แน่นอนเกี่ยวกับผู้ติดตามของแรงงานข้ามชาติ

นโยบายแรงงานข้ามชาติใหม่ไม่ให้ความสนใจ และบางที่เป็นภัยต่อความเป็นอยู่ของผู้ติดตามแรงงานข้ามชาติด้วยซ้ำไปตามกฎระเบียบใหม่ ผู้ติดตามแรงงานข้ามชาติที่เกิดในประเทศไทยไทยหลังเดือนกรกฎาคม 2547 และบุตรของแรงงานข้ามชาติที่ไม่ได้ขึ้นทะเบียนกับทางการตั้งแต่ปี 2547 ไม่มีสิทธิที่จะอาศัยอยู่ในประเทศไทยและไม่มีสิทธิได้รับการประกันสุขภาพ แม้ว่าหญิงแรงงานข้ามชาติที่ขึ้นทะเบียนแล้วและให้กำเนิดบุตรในประเทศไทยไม่ต้องจ่ายค่ารักษาพยาบาล แต่บุตรที่เกิดมาจะไม่ได้รับสิทธิที่จะอยู่ในประเทศไทย(?)

นโยบายใหม่อนุญาตให้ผู้ติดตามและสมาชิกในครอบครัวที่ขึ้นทะเบียนภายใต้ ท.ร. 38/1 อยู่ในประเทศได้อีกปีในขณะที่สัญญาของคนเหล่านี้ได้รับการรับรอง ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีได้ให้คำจำกัดความของคำว่า “ผู้ติดตาม” ว่าเป็นบุตรหรือสมาชิกในครอบครัวของแรงงานข้ามชาติที่ขึ้นทะเบียนเมื่อปีที่แล้วภายใต้ ท.ร. 38/1 และมีญาติอย่างน้อย 1 คนถือบัตรอนุญาตทำงานที่ระบุที่อยู่เดียวกันหรือภายใต้ทะเบียนบ้านเดียวกัน ในหลายแห่งทั่วประเทศไทย แรงงานข้ามชาติไม่เคยได้ถือบัตรอนุญาตทำงานของพวกเขา หรืออีกอย่างก็คือนายจ้างยึดบัตรอนุญาตเอาไว้ ทำให้แรงงานข้ามชาติมีหนทางน้อยนิดที่จะพิสูจน์สถานภาพของตนเอง โดยปราศจากหลักฐานชิ้นสำคัญ แรงงานข้ามชาติอาจถูกขู่บังคับหรือสมาชิกในครอบครัวอาจถูกจับส่งตัวกลับประเทศโดยที่ไม่ได้รับการพิสูจน์สถานภาพที่แท้จริงของตนเอง นอกเหนือจากนี้ ลูกและสมาชิกในครอบครัวของแรงงานข้ามชาติที่เข้าประเทศไทยภายหลังจากการขึ้นทะเบียนทางการเมื่อเดือนกรกฎาคม 2547 จะไม่ได้รับอนุญาตให้อาศัยอยู่ในประเทศไทย และจะถูกจับตัวส่งกลับประเทศทันที จากการถูกส่งกลับประเทศทำให้คนเหล่านี้ต้องแยกจากครอบครัว ผู้หญิงและเด็ก ๆ จึงมีความเสี่ยงต่อการถูกล่อลวง การนำไปหาผลประโยชน์ และการกระทำทารุณที่รุนแรงมากยิ่งขึ้นเรื่อย ๆ

ปัญหาที่ยังค้างคาเกี่ยวกับบันทึกข้อตกลง

ท้ายที่สุดนโยบายแรงงานข้ามชาติของประเทศไทยซึ่งดูเหมือนว่าจะขึ้นอยู่กับความสำเร็จของบันทึกข้อตกลงกับประเทศเพื่อนบ้าน แต่ก็มีได้เป็นเช่นนั้น ส่วนที่มีผลต่อความสำเร็จในบันทึกข้อตกลงคือกระบวนการรับรองสัญญาของแรงงานข้ามชาติที่ได้รับการขึ้นทะเบียนจากประเทศต้นทางของแรงงานข้ามชาติและการออกเอกสารเดินทางให้กับคนกลุ่มนี้ (บันทึกข้อตกลงภาษาอังกฤษ [คลิกที่ เว็บไซต์ฟ้ามิตร](#)) ถึงแม้ว่ากระบวนการดังกล่าวกำลังดำเนินการอยู่ในประเทศลาวและกัมพูชา แต่มันสามารถดำเนินไปได้อย่างช้า ๆ และมีคำถามหลายคำถามเกี่ยวกับวิธีการที่จะนำมาใช้ในการรับรองสัญญาอีกทั้งกระบวนการนี้มีผลกระทบต่อครอบครัวของแรงงานข้ามชาติในประเทศเหล่านั้น ประเทศลาวเป็นประเทศที่ให้ความ

สนใจดำเนินการในเรื่องนี้มากที่สุด แต่ก็เพียงแค่อำนาจรับรองสัญชาติผู้สมัครที่เป็นแรงงานข้ามชาติได้เพียงสองพันคน จากแรงงานข้ามชาติปัจจุบันที่ได้รับการขึ้นทะเบียนทั้งหมด 179,887 คน (ประมาณ 1%)

ปัญหาที่ใหญ่ที่สุดของกระบวนการดังกล่าวคือสถานภาพที่ไม่แน่นอนของบันทึกข้อตกลงที่ทำกับพม่า ประเทศที่มีแรงงานข้ามชาติที่ได้รับการขึ้นทะเบียนในประเทศไทยเกินกว่า 70% หากบันทึกข้อตกลงไม่ได้รับการแก้ไข และประเทศพม่าไม่สามารถหรือไม่เต็มใจที่จะดำเนินการรับรองการขอสัญชาติของแรงงานข้ามชาติที่มีมากกว่า 900,000 คนในประเทศไทย แรงงานข้ามชาติที่มาจากพม่าจะเป็นอย่างไร สิ่งนี้นำไปสู่คำถามที่ไม่มีคำตอบซึ่งปรากฏอย่างเลื่อนกลางในกระบวนการ – “อะไรจะเกิดขึ้นถ้าประเทศหนึ่งล้มเหลวในการจดจำแรงงานข้ามชาติที่เป็นคนของประเทศนั้น?” สิ่งนี้บอกเป็นนัยว่าบุคคลเหล่านั้นจะกลายสภาพจากแรงงานข้ามชาติที่ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นบุคคลไร้สัญชาติ

สำนักข่าวบามล์ (มูลนิธิริชชีไทย)

การมีส่วนร่วมและข้อเสนอแนะจากองค์กรพัฒนาเอกชน

❖ เปิดโอกาสให้แรงงานข้ามชาติทั้งหมดได้รับการขึ้นทะเบียน

การควบคุมจำนวนแรงงานข้ามชาติที่ได้รับการขึ้นทะเบียนภายใต้การขึ้นทะเบียนแรงงานข้ามชาติอย่างเป็นทางการ เพิ่มความเสี่ยงให้แก่แรงงานข้ามชาติที่ไม่ได้รับการขึ้นทะเบียนในการละเมิดสิทธิแรงงาน รวมถึงปัญหาสุขภาพและการถูกฉ้อฉล

❖ เปิดให้มีการขึ้นทะเบียนแรงงานข้ามชาติในจังหวัดที่ได้รับผลกระทบจากคลื่นยักษ์สึนามิ

พื้นที่ที่ต้องการการฟื้นฟูเนื่องมาจากมหันตภัยพิบัติคลื่นยักษ์สึนามิ ต้องการแรงงานข้ามชาติ อย่างไรก็ตามมีแรงงานข้ามชาติเหลืออยู่จำนวนน้อยก่อนการเกิดสึนามิ ถ้าการควบคุมจำนวนแรงงานข้ามชาติยังคงที่อยู่ จะทำให้เกิดปัญหาไม่อย่างใดอย่างหนึ่งก็คือการขาดแคลนแรงงานหรือการเกิดแรงงานข้ามชาติที่ไม่มีบัตรอนุญาตทำงานอีกจำนวนมากมาย พร้อมกับการถูกล่วงละเมิดสิทธิแรงงาน รวมถึงการถูกฉ้อฉล

❖ อนุญาตให้เพิ่มประเภทการขึ้นทะเบียน “ผู้ช่วยสาธารณสุขแรงงานข้ามชาติ”

การอนุญาตให้แรงงานข้ามชาติได้เสียสละช่วยเหลือชุมชนโดยได้รับการว่าจ้างอย่างถูกต้องโดยสถานพยาบาลและองค์กรพัฒนาเอกชนจะทำให้ง่ายต่อการให้บริการด้านสุขภาพแก่แรงงานข้ามชาติและการควบคุมโรคที่ติดต่อได้โดยการสัมผัส

❖ ยกเลิกการตรวจการตั้งครรภ์ในการตรวจสุขภาพ

แม้ว่าการตั้งครรภ์จะเป็นเงื่อนไขที่ไม่ถือเป็นข้อกีดกันของการตรวจสุขภาพ การตรวจการตั้งครรภ์ที่ถูกบังคับจะเป็นการเพิ่มโอกาสให้หญิงแรงงานข้ามชาติที่มีครรภ์ไปทำแท้งที่ไม่ปลอดภัย การตรวจการตั้งครรภ์ควรกระทำด้วยความสมัครใจและได้รับการสนับสนุนโดยการจัดให้มีบริการแบบครบวงจรสำหรับแม่และเด็ก

❖ ดำเนินการมาตรการปรับปรุงสิทธิด้านแรงงานของแรงงานข้ามชาติ

นอกเหนือจากการถูกล่วงละเมิดสิทธิทางด้านแรงงานอย่างสม่ำเสมอ แรงงานข้ามชาติเหล่านี้โดยทั่วไปแล้วทำงานซึ่งมีสภาพการทำงานที่ส่งผลเสียกับสุขภาพ กลไกที่จำเป็นจะต้องถูกกำหนดขึ้นอย่างถูกต้องเพื่อให้แรงงานข้ามชาติได้รับการเข้าถึงกลไกการคุ้มครองสิทธิแรงงานที่เท่าเทียมกัน รวมถึงด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย

❖ เตรียมแผนรองรับสำหรับบันทึกข้อตกลง

มีแนวโน้มว่าการนำบันทึกข้อตกลงไปปฏิบัติโดยประเทศเพื่อนบ้านอาจจะล้มเหลวหรือไม่สามารถนำไปปฏิบัติ เนื่องจากกรณีข้อจำกัด ประเทศไทยมีความมั่นใจมากขึ้นไปต่อการขับไล่แรงงานข้ามชาติหลายแสนคนออกไปอย่างง่าย ๆ ซึ่งการกระทำดังกล่าวก่อให้เกิดความเสียหายอย่างไม่ต้องสงสัยในเรื่องสิทธิมนุษยชนที่ประเทศไทยมีประวัติด้านลบอยู่แล้ว

รายละเอียดการขึ้นทะเบียนแรงงานข้ามชาติปี 2548

เฉพาะแรงงานข้ามชาติที่ได้รับการขึ้นทะเบียนอยู่ภายใต้ประเภทต่อไปนี้จะได้รับอนุญาตให้อยู่ในประเทศไทยเป็นระยะเวลาหนึ่งปี:

- เฉพาะแรงงานข้ามชาติที่มีบัตรอนุญาตทำงานแล้วและขึ้นทะเบียนภายใต้ ท.ร. 38/1 ตั้งแต่ปีที่แล้วมีสิทธิที่จะต่ออายุบัตรอนุญาตทำงาน แรงงานข้ามชาติที่มีบัตรอนุญาตทำงานและเปลี่ยนนายจ้างต้องขึ้นทะเบียนอีกครั้ง แรงงานข้ามชาติที่ไม่มีนายจ้างสามารถขึ้นทะเบียนได้ที่กรมจัดหางานจังหวัดก่อน 30 มิถุนายน
- แรงงานข้ามชาติที่ต่ออายุบัตรอนุญาตทำงานและแรงงานที่สมัครขอมีบัตรอนุญาตทำงานใหม่ต้องได้รับการตรวจสอบสุขภาพประกอบด้วย 7 รายการก่อน (600.- บาท) และซื้อประกันสุขภาพด้วย (1,300.- บาท)
- ค่าใช้จ่ายในการขึ้นทะเบียนเป็นสิ่งที่ก่อให้เกิดความสับสนเป็นอย่างมาก ค่าใช้จ่ายมี 3 อัตราแตกต่างกันสำหรับแรงงานข้ามชาติที่ขึ้นทะเบียนขอมีบัตรอนุญาตทำงาน (กำหนดจากบัตรอนุญาตทำงาน 1 ปีรวมค่าธรรมเนียมตรวจสอบสุขภาพด้วย (1,900.- บาท): แรงงานข้ามชาติที่ต่ออายุสำหรับ 1 ปี = 3,800.- บาท แรงงานข้ามชาติที่ต่ออายุสำหรับ 1 ปีและเปลี่ยนนายจ้าง = 4,250.- บาท แรงงานข้ามชาติที่มี ท.ร. 38/1 และสมัครขอมีบัตรอนุญาตทำงาน 1 ปีเป็นครั้งแรก = 5,350.- บาท (บัตรแรงงานข้ามชาติมีประเภท 3 เดือน โดยต้องเสียค่าใช้จ่ายในการต่ออายุคิดเป็นค่าใช้จ่ายแต่ละครั้ง 450.- บาท บวกค่าขึ้นทะเบียนอีก 100.- บาท)
- “ผู้ติดตาม” หมายความว่าถึง แรงงานข้ามชาติที่มีได้อยู่ในวัยทำงานที่ได้รับการขึ้นทะเบียนภายใต้ ท.ร. 38/1 หรือขึ้นทะเบียนภายใต้ทะเบียนบ้านหรือที่อยู่เดียวกันแรงงานข้ามชาติอย่างน้อย 1 คน ที่ถือบัตรอนุญาตทำงานตั้งแต่ปีที่แล้ว “ผู้ติดตาม” ของแรงงานข้ามชาติที่มีบัตรอนุญาตทำงานจากปีที่แล้วได้รับอนุญาตให้อยู่ในประเทศได้ชั่วคราวเป็นระยะเวลาอีก 1 ปี ขณะ “ผู้ติดตาม” ของแรงงานข้ามชาติที่ร้องขอมีบัตรอนุญาตทำงานเป็นครั้งแรกในปีนี้ หรือที่ยังไม่ได้ขึ้นทะเบียนตั้งแต่ปีที่แล้วไม่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในประเทศ
- ในกลางปีหน้า กระบวนการการรับรองสัญชาติของแรงงานข้ามชาติที่ได้รับการขึ้นทะเบียนและการออกเอกสารเดินทางโดยประเทศต้นทางของแรงงานข้ามชาติจะดำเนินต่อไปตามที่ได้ระบุไว้อย่างชัดเจนในบันทึกข้อตกลง
- แรงงานข้ามชาติที่ไม่ได้ขึ้นทะเบียนภายใต้ ท.ร. 38/1 ตั้งแต่ปีที่แล้วไม่สามารถเข้าระบบได้และได้รับการพิจารณาโดยรัฐบาลไทยว่า “ผิดกฎหมาย”

ข้อมูลดังกล่าวมาจากความเข้าใจที่ผู้ดำเนินการ โครงการฟามิตรมีต่อการแก้ปัญหาของรัฐบาลเกี่ยวกับแรงงานข้ามชาติ และสามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้

โครงการฟ้ามิตร

โครงการส่งเสริมการป้องกันเอดส์ในแรงงานข้ามชาติในประเทศไทย ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนโลกด้านเอดส์ วัณโรคและมาลาเรีย เป็นโครงการที่ได้รับความร่วมมือจาก 8 องค์กรพัฒนาเอกชนที่ดำเนินโครงการร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานด้านสาธารณสุขต่างๆในระดับจังหวัด พันธมิตรในโครงการฟ้ามิตรทำงานอยู่ใน 20 จังหวัดทั่วประเทศไทยเพื่อลดอัตราการติดเชื้อเอช ไอ วี/เอดส์ และพัฒนาคุณภาพชีวิตในแรงงานข้ามชาติ ครอบครัวและหญิงบริการทางเพศ

พันธมิตรโครงการฟ้ามิตรกำหนด 4 ยุทธศาสตร์หลักเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร ได้แก่ 1) การมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการสื่อสารภาษาที่แตกต่างในแรงงานข้ามชาติ 2) การพัฒนาระบบการบริการด้านสุขภาพแก่แรงงานข้ามชาติ 3) การพัฒนาและสนับสนุนชุมชนแรงงานข้ามชาติ และ 4) การสนับสนุนให้เกิดนโยบายที่เอื้ออำนวยต่อแรงงานข้ามชาติ



ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ของโครงการซึ่งกำลังอยู่ระหว่างการปรับปรุงใหม่

www.phamit.org