

ปีที่ 1 ฉบับที่ 3 ตุลาคม 2550



Contents

Supported by



ထိုင်းနိုင်ငံသည်အချို့သောအလုပ်သမားများလစ်လပ်သောလုပ်ငန်းများတွင်အိမ်နီးချင်းနိုင်ငံများမှညီအစ်ကိုအလုပ်သမားများကိုလက်ခံပြီးဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်စေရန်လိုအပ်လျက်ရှိသည်။ ဥပမာ-ရေလုပ်ငန်းများနှင့်စားထိုက်နှင့်ဆက်စပ်သောအစရှိသည်။ လုပ်ငန်းများပင်ဖြစ်သည်။ တရုတ်နိုင်ငံသည်လည်းလည်းကောင်း၊ မြောက်အလုပ်သမားများအပေါ်ခေါင်းပိုဖြတ်အမြတ်ကြီးစားခြင်းများမှာလည်းကောင်း မပြတ်ဖြစ်ပေါ်လျက်ရှိသည်။ အလုပ်လုပ်ခွင့်လက်မှတ်ကိုသိမ်းဆည်းထားခြင်း၊ ဥပဒေမသတ်မှတ်ထားသော အနိမ့်ဆုံးအသက်အရွယ်အရောက်ရှိခြင်းတို့ကြောင့်လည်း မြောက်အလုပ်သမား အချို့မှာ ဝိညာဉ်ကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်အသစ်ကိုရှာဖွေခြင်း(သို့) မိမိဝမ်းစာအတွက်လိုလောက်နိုင်မည့်ပိုမိုကောင်းမွန်သောလစာရရှိမည့်အလုပ်ကိုရှာဖွေကြသည်။

အလုပ်အသစ်ပြောင်းခြင်း(သို့) လက်ရှိတရားဝင်အလုပ်မှထွက်ခြင်းအတွက်အလုပ်သမားများအနေဖြင့် အလုပ်ထွက်ခွင့်လျှောက်လွှာ(အဘာ၊ အဘာ-၁၀ ပုံစံ)ကိုရရှိရမည်။ ထိုပုံစံဖြင့် အလုပ်သမား၏ အမည်နှင့် အလုပ်ရုံမူလရိုက်လျော့သဘောတူသောလက်မှတ်ရေးထိုးထားခြင်းပါရှိသည့်ကျွတ် အလုပ်ရုံအနေဖြင့်ခရိုင်အလုပ်ရှာဖွေရေးဌာနသို့ အရင်အကြောင်းကြားထားပြီးသားဖြစ်ရမည်။ ထိုမှသာအလုပ်သမားအလုပ်အသစ်သွားရောက်လျှောက်ထားနိုင်ပါသည်။ အလုပ်သမားအနေဖြင့် ငွေကြေးအကုန်ကုန်စုတ်အပ်ပါ။

မည်သို့ ပင်ဖြစ်စေကာမူ ညီအစ်ကိုမောင်နှမရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများအားမှာကြားလိုသည်မှာ မိမိအနေဖြင့်အလုပ်မှထွက်မီအထိအချာစဉ်းစားစေလိုကြောင်းနှင့် မည်သည့်အကြောင်းကြောင့်အလုပ်ထွက်ရန်လိုအပ်ကြောင်းကိုအလုပ်ရှင်အားအသိပေးသင့်သည်။ အလုပ်ရှင်အားအသိပေးစေ တစ်အလုပ်ထွက်သွားခြင်းသည်၊ နောက်ဆက်တွဲပြဿနာများဖြစ်လာနိုင်ပါသည်။ အဘယ့်ကြောင့်ဆိုသော် အကယ်၍ သင့်အနေဖြင့် သုံးရက် ဆက်တိုက်အလုပ်ပျက်ပါက၊ နားရင်းနှင့်တိုက်သည်ဖြစ် သည့်တိုင်သို့ မဟုတ်နိုင်သောအကြောင်းပြချက်မရှိပါက ဥပဒေအရ အလုပ်ရှင်အနေဖြင့် သင့်အားလျော်ကြေးပေးစရာမလို တစ်အလုပ်မှထွက်ပစ်နိုင်သည်။ (ဆိုလိုသည်မှာ အလုပ်ရှင်များအနေ ဖြင့် အလုပ်သမားများအား အလုပ်မှထွက်ခွင့်၊ ထုတ်ပယ်သော အခါပေးသောလျော်ကြေးပေးမှုကိုဆိုလို ခြင်းဖြစ်သည်။ သင့်အနေဖြင့်လည်း အကျိုးကျေးဇူးမရှိဘဲ အခြေခံသိုင်း နိုင်ငံတွင်ဆက်လက်နေထိုင်ခွင့်နှင့်အလုပ်လုပ်ခွင့်မရှိသောအခါ) သို့မဟုတ်တော်ရုံညီအစ်ကိုအထူးအထူးအလုပ်သမားကော်မရှင်အဖွဲ့အစည်း ပုဂ္ဂလိကပုဂ္ဂိုလ်-၂၅၀၀ ပုဂ္ဂိုလ် ၁၀၀၀ အရ အောက်ဖော်ပြပါအကြောင်းတရားကြောင့် အလုပ်သမားအား အလုပ်မှထွက်ပစ်ပါက အလုပ်ရှင်အနေဖြင့် အလုပ်သမားအား လျော်ကြေးပေးစရာမလိုပါ။--(၅) သုံးရက်ဆက်တိုက်တာဝန် ပျက်ကွက်(အလုပ်ပျက်)ခြင်း၊ နားရင်းနှင့်တိုက်သည်တိုင် အောက်(၅) နှစ်လုံးသောအကြောင်းပြချက်မရှိခြင်း။

ประเทศไทยจำเป็นต้องนำเข้าแรงงานที่น้องแรงงานข้ามชาติจากประเทศเพื่อนบ้านเพื่อทำงานในกิจการบางประเภทที่ยังขาดแคลนแรงงานอยู่ เช่น ประมงหรือต่อเนื่องประมง ฯลฯ ขณะเดียวกันปัญหาการเอารัดเอาเปรียบแรงงานข้ามชาติกลับยังเกิดขึ้นต่อเนื่อง ทั้งการยึดใบอนุญาตทำงาน การจ่ายค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ รวมทั้งการให้ทำงานหนักกว่าที่กฎหมายกำหนด ฯลฯ ทำให้แรงงานข้ามชาติส่วนหนึ่งตัดสินใจมองหางานใหม่ที่ลำบากน้อยลงหรือได้รับค่าตอบแทนที่พอเพียงเลี้ยงปากท้อง

การเปลี่ยนงาน หรือออกจากงานที่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานจะต้องได้รับ 'ใบแจ้งออก'(แบบทท.10) ที่ระบุชื่อแรงงานและลายมือชื่อของนายจ้างยินยอม โดยนายจ้างเป็นผู้แจ้งต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัดนั้นเสียก่อน จึงถือว่า มีผลสมบูรณ์ที่แรงงานจะนำไปสมัครงานใหม่ได้ ซึ่งแรงงานไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการแจ้งออกแต่อย่างใด

อย่างไรก็ตามอยากฝากพี่น้องแรงงานข้ามชาติให้ไตร่ตรองเสียก่อนจะออกจากการงานว่า ท่านควรแจ้งนายจ้างให้ทราบและเข้าใจว่า มีความจำเป็นต้องออกจากการงานด้วยสาเหตุใด การออกจากการงาน โดยไม่บอกกล่าวจะกลายเป็นปัญหาตามมาอย่างยิ่ง เพราะหากท่านขาดงานตั้งแต่สามวันติดต่อกัน ไม่ว่าจะ มีวันหยุดคืนหรือไม่ก็ตามโดยไม่มีเหตุอันสมควร กฎหมายถือว่า นายจ้างสามารถให้ท่านออกจากการงานได้โดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย (หมายถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้าง) และท่านจะมีความผิดตามกฎหมาย โดยไม่ได้รับอนุญาตให้อาศัยและทำงานในประเทศไทยอีกต่อไป

ภาคภูมิ
อัครรัฐ



สรุปพร้อมต่ออายุใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา
ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 19 ธันวาคม 2549
แยกประเภทกิจกรรม ระหว่างวันที่ 15 มกราคม-30 มิถุนายน 2550

การต่อใบอนุญาตทำงานของแรงงานข้ามชาติตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 19 ธันวาคม 2549								
ประเภทกิจการ	ออกใบอนุญาตทำงาน กลุ่ม 28 ก.พ. 50				ออกใบอนุญาตทำงาน กลุ่ม 30 มี.ธ. 50			
	พม่า	ลาว	กัมพูชา	รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา	รวม
1. ประเภทประมง	885	1,596	192	1,253	2,683	8,550	451	2,626
2. ประเภทต่อเนื่อง	1,150	23,576	162	590	2,750	42,240	108	900
รวม	1,835	25,172	354	1,843	5,413	50,790	559	3,526

แยกตาม จังหวัดสมุทรสาคร-สมุทรสงคราม

การต่อใบอนุญาตทำงานของแรงงานข้ามชาติตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 19 ธันวาคม 2549								
จังหวัด	ออกใบอนุญาตทำงาน กลุ่ม 28 ก.พ. 50				ออกใบอนุญาตทำงาน กลุ่ม 30 มี.ธ. 50			
	พม่า	ลาว	กัมพูชา	รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา	รวม
1. สมุทรสงคราม	237	609	21	4	922	3,192	11	3
2. สมุทรสาคร	2,407	29,343	885	149	4,089	44,146	11	1
รวม	2,644	29,952	906	149	5,011	47,338	22	4

ที่มา กลุ่มพิจารณาอนุญาตการทำงานของแรงงานต่างด้าวกระทรวง
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
โทรศัพท์ 0 2354 1768
ข้อมูล ณ วันที่ 10 กรกฎาคม 2550
หมายเหตุ ข้อมูลจะยังมีการเปลี่ยนแปลงอยู่

รวมกลุ่ม 28 ก.พ. 50-30 มี.ธ. 50 แรงงานต่ออนุญาต	3,850
	74,531

ปริมาณการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 19 ธันวาคม 2549
แยกตามประเภทกิจการ และจังหวัดสมุทรสาคร-สมุทรสงคราม
ข้อมูล ณ วันที่ 10 กรกฎาคม 2550

ประเภทกิจการ	30 ธันวาคม 2549 ปริมาณนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 19 ธันวาคม 2549				30 มิถุนายน 2550 ปริมาณนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 19 ธันวาคม 2549			
	พม่า	ลาว	กัมพูชา	รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา	รวม
1. ประเภทประมง	1,150	23,576	162	590	2,750	42,240	108	900
2. ประเภทต่อเนื่อง	885	1,596	192	1,253	2,683	8,550	451	2,626
รวม	1,835	25,172	354	1,843	5,413	50,790	559	3,526

แยกตาม จังหวัดสมุทรสาคร-สมุทรสงคราม

จังหวัด	30 ธันวาคม 2549 ปริมาณนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 19 ธันวาคม 2549				30 มิถุนายน 2550 ปริมาณนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 19 ธันวาคม 2549			
	พม่า	ลาว	กัมพูชา	รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา	รวม
1. สมุทรสงคราม	237	609	21	4	922	3,192	11	3
2. สมุทรสาคร	2,407	29,343	885	149	4,089	44,146	11	1
รวม	2,644	29,952	906	149	5,011	47,338	22	4

ปริมาณการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 19 ธันวาคม 2549
แยกตามประเภทกิจการ และจังหวัดสมุทรสาคร-สมุทรสงคราม
ข้อมูล ณ วันที่ 10 กรกฎาคม 2550
หมายเหตุ ข้อมูลจะยังมีการเปลี่ยนแปลงอยู่

รวมกลุ่ม 30 ธันวาคม 2549 และ 30 มิถุนายน 2550 แรงงานนำเข้า	3,850
	74,531







ไทยสมุทรสาคร เริ่มดำเนินกิจกรรมกับเยาวชนแรงงานข้ามชาติ วันที่ 3 มิถุนายน 2550 และได้ดำเนินการ ณ โรงพยาบาลเอกชัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันเอดส์และสนับสนุนกิจกรรมด้านสุขภาพกับกลุ่มเยาวชนแรงงานข้ามชาติ โดยมีสมาชิก 40 คน ในพื้นที่ดำเนินกิจกรรม 4 ชุมชน คือ พงษ์ทิพย์ ไกรกราก ท่าจลอม และสะพานปลา

คุณสมบัติของสมาชิกเยาวชน

เยาวชนแรงงานข้ามชาติ ต้องมีอายุ 15-25 ปี ที่ยังเป็นโสด

กิจกรรม

การส่งเสริมให้ความรู้เรื่องสุขภาพและสิทธิต่าง ๆ เดือนละครั้ง และผลิตหนังสือเยาวชนถึงเยาวชน เร็ว ๆ นี้

นอกจากนั้น พื้นที่ดำเนินกิจกรรม 4 พื้นที่ ทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น กิจกรรมสิ่งแวดล้อมในชุมชนกีฬาสนามสัมพันธ์เยาวชนไทย พม่าแลกเปลี่ยนด้านวัฒนธรรมและมีการออกค่ายเพื่อสร้างความสัมพันธ์



โนรีน
 ซึ่จင်း

မဟာချိုင့်ရပ်စိမ့်ထိုင်းခေါင်ဒေရင်းမှ လူငယ်လူရည်ခါးနီမြှင့်တင်ရေး အစီအစဉ်ကို ရပ်စိမ့်ထိုင်းခေါင်ဒေရင်းမှ ဝန်ထမ်း များကော်မတီခွဲစည်းကာ ၂၀၁၅၊ ၂၀၁၇ နေ့ရက်တွင် လူငယ်သင်တန်းကို အေကချိုင့်ဆေးရုံကြီးခန်းမ၌ စတင်ဖွင့်လှစ်ခဲ့သည်။ လူငယ်များသည် အိတ်ချီဒိုင်းဒီအေအိုင်ဒီအက်စ် တိုက်ဖျက်ရေးစီမံကိန်း၌ ပူးပေါင်း လက်တွဲပါဝင်ရန် အဓိကရည်ရွယ်ထား ခြင်းဖြစ်သည်။ နယ်မြေ (၄)ခု ကိုကာ၊ ဖွန်ဝမ်း၊ ထရုလုံနှင့် စဖန်းပါမှ လူငယ် အမျိုးသမီးအမျိုးသား အပေကော် (၄၀) ရွေးချယ်ခဲ့ပါသည်။

အသက်အရွယ်အနေနဲ့ ၁၅နှစ်မှ ၂၄နှစ် ဖြစ်ပြီး အိမ်ထောင်မရှိသေးတဲ့လူ လွတ်များကို ရွေးချယ်ခဲ့ပါသည်။ ထိုလူငယ်များကို ကျန်းမာရေး အသိပညာ၊ အခြေခံအလုပ်သမားညွှန်စာ စသောအကြောင်းအရာများကို ကော်မတီ အဖွဲ့မှ ဦးဆောင်စီစဉ်၍ တစ်လတစ်ကြိမ် သင်တန်းပို့ချခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် ဓလေ့မမှ လူငယ်များထံသို့ ဓစာစောင်ကို ထိုလူငယ် များမှဦးစီး၍များမ ကြာသီ ထုတ်ဝေသွားမည်ဖြစ်သည်။

ထို့အပြင် နယ်မြေ (၄)ခုမှ ခေါင်းဆောင်နှစ်ဦးစီရွေးချယ်ပြီး PHAMIT နှင့် ခြံနုအိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းများ၏ လှုပ်ရှားမှုများတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ခြင်း ဥပမာ-ရပ်ကွက်ပတ်ဝန်းကျင်သန့်ရှင်းရေး၊ လူငယ်အားကစားလှုပ်ရှားမှုများ၊ ထိုင်းလူငယ်နှင့် ထိုင်း မြန်မာယဉ်ကျေးမှုလှုပ်ရှားခြင်း စနန်းဝင် (Campaign) ခြင်း စသည်တို့ကိုလည်း ပြုလုပ်သွား ရန်အစီအစဉ်ရှိပါသည်။

ဤကဲ့သို့ လူငယ်အစီအစဉ်ဖွဲ့ခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့တော်သောဇရာဂါ အေအိုင်ဒီအက်စ်အိတ်ချီအိုင်ဒီ၊ ကာလသား ဇရာဂါ၊ မျိုးပွားမှုအိုင်ရာကွန်း မာရေး၊ ကိုယ်ဝန်ဖျက်မှုအားလျှော့စေသည့်တို့ကို သိရှိနားလည်ရန်နှင့် မည်ကဲ့ သို့ ကြိုတင်ကာ ကွယ်ရန် တို့ကိုရည်ရွယ်၍ သင်တန်းပေးလှုပ်ဆောင်ရခြင်း ဖြစ်သည်။





พม่าขึ้นราคาน้ำมัน 100 %

เอพีรายงานว่ารัฐบาลพม่าได้ขึ้นราคาน้ำมัน 100 % ตามเบ็มน้ำมันที่ดำเนินการโดยรัฐ โดยปรับขึ้นดีเซลจากแกลลอนละ 1,500 จี๊ด หรือประมาณ 1.16 ดอลลาร์สหรัฐ เป็น 3,000 จี๊ด หรือประมาณ 2.33 ดอลลาร์ (ประมาณ 79 บาท) ส่วนเบนซินปรับขึ้นเป็น 2,500 จี๊ด (ประมาณ 65 บาท) ต่อแกลลอน อย่างไรก็ตาม การขึ้นราคาไม่ได้มีการประกาศอย่างเป็นทางการให้ทราบล่วงหน้า ผู้บริโภคทราบว่าการขึ้นราคาต่อเมื่อขับรถไปเติมน้ำมัน ทั้งนี้ รัฐบาลไม่ได้ชี้แจงเหตุผลในการขึ้นราคาแต่อย่างใด แต่เชื่อว่าเกิดจากรัฐบาลขาดแคลนเงินตราต่างประเทศในการจัดซื้อน้ำมันจากต่างประเทศ

မိတ္ထီလူ့ပုဂ္ဂိုလ် ၁၀၀၀ နေရာ ၂၅၅၀



မြန်မာနိုင်ငံတွင်လောင်စာဆီဈေး ၁၀၀% ပြည့်မြင့်တက်ခြင်း

မြန်မာအစိုးရမှအစိုးရဆီဆိုင်တွင် ရောင်းချနေသောလောင်စာဆီဈေးကို ၁၀၀% ပြည့်တိုးမြှင့်လိုက်သည်ဟု အေပီသတင်းမှအစီရင်ခံတင်ပြပါသည်။ ဒီဇယ်ဈေးတက်လဲ ၁၂၅၀ ကျပ် (သို့) ၁၂၀၆ ဒေါ်လာခန့် မှ ၂၅၀၀ ကျပ် (သို့) ၂၂၃၃ ဒေါ်လာ (၇၉ ဘတ်ခန့်) အထိဈေးတက်ခဲ့ပါသည်။ ဓါတ်ဆီဈေးကတော့ တက်လဲလျှင် ၂၂၅၀ ကျပ် (၆၅ ဘတ် ခန့်) တိုးမြှင့်ခဲ့ပါသည်။ ဘယ်လိုဘဲ ဖြစ်ဖြစ်လောင်စာဆီဈေးတိုးမြှင့်ခြင်းကိုကြိုတင်၍တရားဝင်ကြေညာခြင်းမရှိဘဲ သုံးစွဲသူများအနေဖြင့် ကားစီးပြီးလောင်စာဆီသွားရောက်ဖြည့်သောအခါမှသာလျှင် သိရှိရပါသည်။ ထို့အပြင်အစိုးရအနေဖြင့်လောင်စာဆီဈေးနှုန်းတက်ရခြင်းအကြောင်းအရင်းကိုဖော်ပြခြင်းမရှိပေ။ အစိုးရသည် နိုင်ငံခြားမှလောင်စာဆီဝယ်ယူရန် နိုင်ငံခြားဝင်ငွေပြတ်လတ်မှုကြောင့်ဖြစ် သည်ဟုဆိုကြည့်ရပါသည်။ နေ့စဉ်ထုတ် မှုတိုးချိန် သတင်းစာ ဩဂုတ်လ ၁၆ ရက် ၂၀၀၇ ခုနှစ် မှကောက်နုတ်ပါသည်။



หนังสือฉบับปรียบ...สำหรับแรงงานข้ามชาติ
 ครอบคลุมภาวะการถูกรังแกการถูกขู่ฉ้อฉลการถูกข่มขู่

ซึ่งมีได้อินและเห็นว่าในกลุ่มแรงงานข้ามชาติมีการทำแท้ง
 มากขึ้น จึงอยากให้อ่านหนังสือ เรื่อง การวางแผนครอบครัว
 มอญ พม่า และคนสัญชาติอื่น ๆ ไม่ค่อยได้วางแผนเรื่อง
 การมีลูกว่าจะมีกี่คน และระยะห่างในการมีลูกแต่ละคนว่าก็มี
 จะมีลูกหนึ่งคน

ในครอบครัวคนพม่ามีความเชื่อว่าการมีลูกเปรียบเสมือน
 "อับจนนิตย์" ดังนั้นส่วนใหญ่จึงอยากมีลูกหลาย ๆ คน
 การมีลูกหลาย ๆ คน ทำให้ครอบครัว เศรษฐกิจ สังคม
 สุขภาพการศึกษาของเด็กและมารดาได้รับไม่ทั่วถึง คนที่มีลูก
 หลายคนจะส่งผลต่อสุขภาพของมารดา

ความเชื่ออีกข้อ คือ การมีลูกหลาย ๆ คน มีความเชื่อว่า
 เมื่อเด็กโตขึ้นก็จะเป็นแรงงานในครอบครัว ทำให้รายได้เพิ่ม
 มากขึ้นด้วย เพราะฉะนั้นในครอบครัวที่มีลูกหลายคนจะเลี้ยง
 ไม่ไหว ทำให้พบกับปัญหาด้านสังคม

ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาดังกล่าว เมื่อแต่งงานควรมี
 การวางแผนครอบครัว เพื่อไม่ให้เด็กและครอบครัวต้องประสบ
 กับทั้งปัญหาด้านเศรษฐกิจและสังคม

မြန်မာနိုင်ငံကလေးပြောင်းအလုပ်သမားတွေကြားမှာအခု
 တလောကွီ ယိဝန်ပျက်ချမှုတွေတွေ့နေကြတဲ့နေ့ရက်လို့ ဒီလခ
 တာ့သင့်သိသားစုအကောင်းကျိုးအတွက်အကြံပေးချက်များ ခ
 ဆိုတဲ့ သိသားစုစီမံကိန်း စာအုပ်လေး ကိုဒီဘိတ်ဆက်ပေးပါရစေ။
 မွန်၊ မြန်မာသိသားစု နဲ့အခြားတိုင်းရင်းသားတွေအတော်
 များ တွင် မိမိတို့ကလေးဘယ်နှစ် ယောက်ကိဘယ်နှစ်
 နှစ်ခြားပြီးဘယ်လိုယူမလဲဟုကြိုတင်စဉ်းစားလေ့မရှိ ကြပါဘူး။
 ရင်သွေးဟူသည် ရတနာတစ်ပိတ်ဟူသဘောတိုက်ကာ
 ရသလောကဲ့ယူတတ်သောအစဉ်အလာသည်လည်း မြန်မာမိ
 သားစုအတော်တော်များများအတွင်းကိန်းအောင်းနေခဲ့ပါ
 တယ်။

ဒီလိုကလေးတွေကို ရသမလောက်ယူနေကြလို့အဲဒီမိ
 သားစုတွေမှာလူမှုရေးစီးပွားရေးကျန်းမာရေးပညာရေးတို့
 မှာအလွန်ထိခိုက်ကြရပါတယ်။ကလေးများမွေးလိုက်လို့
 မိမိတို့မှာဘယ်လိုဆိုးကျိုးတွေရရှိနိုင်မှာကိုလည်းကြိုတင်
 တွေး ဆမမရှိခဲ့ကြပါဘူး။

ကလေးများမွေးထားပြီးအချိန်တန်ရင်များများပြန်၍
 လုပ်ကွေးတယ်လို့ဘဲခံယူထားကြလို့ကလေးကိုချင်ချိန်လို့ယူ
 တတ် တဲ့အလေ့အထ မရှိခဲ့တာလဲဖြစ်ပါတယ်။

ဒါကြောင့်မိမိသားစုအတော်များများမှာကလေးတွေ
 အများကြီးမွေးပြီးမကေးနိုင်၊မမွေးနိုင်၊မစောင့်ရှောင်နိုင်
 ဖြစ်လို့လူမှုပြဿနာပေါင်းစုံနဲ့ရင်ဆိုင်နေကြရတာလဲမ
 တွေ့ချင် မှအဆိုးပါဘဲ။

ဒီလိုအခြေအနေဆိုးတွေက ရှောင်ရှားနိုင်ဖို့အတွက်
 အိမ်ထောင် ကျပြီး တာနဲ့ ကလေးဘယ်နှစ်ယောက်ယူမလဲကို
 ကြိုတင်သတ်မှတ်ပြီး ကလေးတွေတစ်ယောက်နဲ့ တစ်ယောက်
 ကိဘယ်နှစ်နှစ်ခြားပြီးယူမလဲလို့ကြိုတင်အစီစဉ်ဆွဲထား
 သင့်ပါကြောင်းအကြံပေးလိုက်ရပါတယ်။

